

СОГЛАСОВАНО:

заместитель министра образования
Красноярского края



О.Н. Никитина

« »

2022г.

УТВЕРЖДАЮ:

директор краевого государственного
автономного профессионального
образовательного учреждения
«Техникум индустрии гостеприимства
и сервиса»



И.В. Берилло

« »

2022г.

Принято на общем собрании трудового
коллектива краевого государственного
автономного профессионального
образовательного учреждения
«Техникум индустрии гостеприимства
и сервиса»
протокол № 2/2021 от 08.10.2021г.

**Изменения в положение об оплате труда работников
краевого государственного автономного профессионального
образовательного учреждения
«Техникум индустрии гостеприимства и сервиса»**

В соответствии с приложением № 2 к видам, условиям, размеру и порядку установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериям оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края, утвержденным Приказом министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 988, частью 3 статьи 28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом краевого государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Техникум индустрии гостеприимства и сервиса» внести следующие изменения:

приложение № 4 к положению об оплате труда работников краевого государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Техникум индустрии гостеприимства и сервиса» изложить в редакции согласно приложению.

Приложение
к изменениям в положение об
оплате труда работников краевого
государственного автономного
профессионального
образовательного учреждения
«Техникум индустрии
гостеприимства и сервиса»

Приложение № 4 к положению об
оплате труда работников краевого
государственного автономного
профессионального
образовательного учреждения
«Техникум индустрии
гостеприимства и сервиса»

**Размер
персональных выплат к окладу (должностному окладу),
ставке заработной платы**

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
1.	за опыт работы в занимаемой должности <*>	
1.1.	от 1 года до 5 лет:	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук культурологии, искусствоведения <***>	15%
	при наличии ученой степени доктора наук культурологии, искусствоведения <***>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	20%
1.2.	от 5 лет до 10 лет:	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук культурологии, искусствоведения <***>	25%

	при наличии ученой степени доктора наук культурологии, искусствоведения <***>	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	30%
1.3.	свыше 10 лет:	25%
	при наличии ученой степени кандидата наук культурологии, искусствоведения <***>	35%
	при наличии ученой степени доктора наук культурологии, искусствоведения <***>	40%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	40%
2.	за сложность, напряженность и особый режим работы	
2.1.	проверка письменных работ (пропорционально нагрузке):	
	литература	5%
	иностраный язык	5%
	математика	10%
	русский язык	15%
2.2.	за классное руководство, кураторство <****>	2700,0 рубля
2.3.	за заведование элементами инфраструктуры <*****>:	
	кабинетами, лабораториями	10%
	спортивным залом	20%
3.	молодым специалистам (специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые	20%

	договоры с краевыми государственными бюджетными и казенными образовательными учреждениями либо продолжающим работу в образовательном учреждении). Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	
4	ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам краевых государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, осуществляющим классное руководство (кураторство) в учебных группах очной и заочной формы обучения, в которых обучающиеся осваивают указанные образовательные программы <*****>	
4.1	в одном классе, классе-комплекте либо учебной группе	5000 рублей
4.2	в двух и более классах, классах-комплектах либо учебных группах	10000 рублей

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

<***> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<****> Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<*****> Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам профессиональных образовательных учреждений (далее - образовательные учреждения).

Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя, куратора определяется исходя из расчета 2700,0 рубля в месяц за выполнение функций классного руководителя, куратора в классе (группе) с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных учреждений в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Для групп, наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

<*****> От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета нагрузки.

<*****> Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями (далее - районный коэффициент и процентная надбавка):

а) за счет межбюджетных трансфертов, передаваемых краевому бюджету из федерального бюджета на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам;

б) за счет средств краевого бюджета - на выплату районных коэффициентов к заработной плате, действующих на территории Красноярского края, в части, превышающей размер районных коэффициентов, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти.

Директор



И.В. Берилло